

АД АЕРОДРОМ НИКОЛА ТЕСЛА БЕОГРАД
КОМИСИЈА ЗА ЈАВНУ НАБАВКУ 75/2015 ОП

05 Деловодни број: 7998
Датум: 29. 10. 2015
Београд

ПРЕДМЕТ: Додатне информације и појашњења конкурсне документације за јавну набавку бр. 75/2015 ОП „Уређење простора хола за преузимање пртљага“

Поштовани,

Поступајући по захтеву понуђача који је преузео конкурсну документацију, у складу са чланом 63. Закона о јавним набавкама („Службени гласник Републике Србије“, број 124/12 и 14/15), прослеђујемо појашњење конкурсне документације за јавну набавку у отвореном поступку бр. 75/2015 ОП „Уређење простора хола за преузимање пртљага.“

Питање:

Да ли ће се прихватити инжењер који је ангажован уговором о допунском раду, где бисмо као доказ доставили копију уговора и копију М обрасца фирме у којој је тренутно запослен, с обзиром да ће код нас бити ангажован тек по добијању посла?

Одговор:

Не, Наручилац не може да прихвати као доказ кадровског капацитета уговор и копију М обрасца друге фирме за запосленог који „тек треба да буде радно ангажован“. Што ће рећи да сам уговор о допунском раду није споран, већ је спорно то што не постоји већ закључен уговор. Наиме у додатним условима, тачка 2.3. на страни 62. конкурсне документације наведено је да као доказ кадровског капацитета понуђач треба да достави „фотокопије радних књижица или **закључених уговора** о раду, уговора о делу, о допунском раду, о привременим и повременим пословима **или неким другим документима** којим се недвосмислено доказује да су лица наведена у изјави (Прилог 6 и Прилог 9 Обрасца 10) **ангажована код понуђача** или уговор о ангажовању којим се заснива радни однос. Из напред наведеног се види да је Наручиоцу од значаја да су лица већ радно ангажована код понуђача, јер Наручилац не може да улази у пословну политику понуђача односно не може да улази у то да ли ће нека лица бити радно ангажована код понуђача или неће.

ПРЕДСЕДНИК КОМИСИЈЕ
БЕОГРАД
Јелена Пејовић, дипл.инж.